

DOI: 10.24290/1029-3736-2022-28-4-255-276

ПОСЛОВИЦА КАК ИНДИКАТОР ЦЕННОСТНО-НОРМАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ ОФИЦЕРОВ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РФ И СОТРУДНИКОВ ПОЛИЦИИ: СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ

Д.Г. Передня, канд. социол. наук, доц., доц. кафедры социологии Военного университета имени князя Александра Невского Министерства обороны Российской Федерации, ул. Б. Садовая, 14, г. Москва, Российская Федерация, 123001*

В.В. Чернов, канд. социол. наук, доц., преп. кафедры военно-политической работы в войсках (силах) Военного учебно-научного центра (ВУНЦ) Сухопутных войск, "Общевойсковая академия Вооруженных Сил Российской Федерации", пр. Девичьего Поля, д. 4, г. Москва, Российская Федерация, 119992**

В статье с опорой на эмпирические данные проанализированы ценностные ориентации относительно больших и сопоставимых по численности профессиональных групп, офицеров Вооруженных Сил России и сотрудников полиции (МВД) России. Цель исследования — понять ценностно-смысловые конструкции, через которые респонденты выражают свое отношение к окружающей социальной действительности. Для этого респондентам было предложено написать любимую пословицу, которой они стараются "соответствовать" в своем поведении. Авторы статьи исходили из предположения, что интерпретированные высказывания фольклорного типа (пословицы, поговорки) отражают ценностные ориентации индивидов исследуемых профессиональных групп. На неформальном уровне являются мотивационными регуляторами их жизнедеятельности. Исследование позволило определить "границы" пословичной картины мира офицеров Вооруженных Сил РФ и сотрудников полиции. В ходе проведенного анализа опросных листов получено четыре группы пословиц (поговорок). Первая — пословицы и поговорки об отношении к труду, работе, службе; вторая группа — пословицы подчеркивающие отношение к качествам личности, характеризующие взаимоотношения в процессе службы и межличностное общение. Третья группа пословиц выражает реакцию и отношение респондентов к внешней среде и подходах к принятию социально значимых решений. Четвертая группа пословиц характеризует отношение респондентов к корпоративной культуре, профессиональной солидарности, к коллективизму и индивидуализму в процессе профессиональной деятельности. В статье описаны наиболее значимые фрагменты диспозиционной картины мира представителей обеих профессиональных групп. Обнаруженные свойства находятся в границах общечеловеческих терминальных ценностей и имеют конструктив-

* **Передня Дмитрий Григорьевич**, e-mail: 2975829@mail.ru

** **Чернов Виталий Вениаминович**, e-mail: colonel60@bk.ru

ную, солидаризирующую направленность. В ходе проведенного сравнительного анализа стало понятно какие ценностные ориентации преобладают в рядах сотрудников полиции и офицеров Вооруженных Сил РФ, своеобразие их мировосприятия с учетом профессионального опыта.

Ключевые слова: нормативное поведение, пословица, военнослужащий, полицейский, ценностные ориентации.

THE PROVERB AS AN INDICATOR OF THE NORMATIVE BEHAVIOR OF THE OFFICERS OF THE ARMED FORCES OF THE RUSSIAN FEDERATION AND POLICE OFFICERS: COMPARATIVE ANALYSIS

Perednya Dmitriy G., Cand. Sci. (Social), Professor of the Department of Theory and Methodology of Public Administration, The Academy of Management of the Interior Ministry of Russia, st. B. Sadovaya, 14, Moscow, Russian Federation, 123001, e-mail: 2975829@mail.ru

Chernov Vitaly V., Cand. Sci. (Social), Lecturer of the Department Military Educational Research Centre of Ground Forces "Combined Arms Military Academy of Armed Forces" of the Russian Federation, Maiden's Field Ave., 4, Moscow, Russian Federation, 119992, e-mail: colonel60@bk.ru

Based on empirical data, the article analyzes the values of relatively large and comparable professional groups, officers of the Armed Forces and police officers of Russia. The aim of the research is to understand the semantic constructions through which the respondents symbolize their attitude to the surrounding reality. To do this, they were asked to write their favorite proverb, which they try to "match" in their behavior. The authors proceeded from the assumption that interiorized statements of the folklore type are life guidelines (social values) for representatives of professional groups. And at the informal level they are the regulators of their life. The study made it possible to determine the "boundaries" of the proverbial picture of the world of Russian officers and police officers. Further, within the established boundaries, four groups of statements were obtained. The first is proverbs and sayings about labor, work; the second is about human qualities, relationships during service, camaraderie and interpersonal communication. The third is about responses to external stimuli and approaches to decision-making. The fourth is about corporatism, professional solidarity, individualism and enterprise. The article describes the most significant fragments of the dispositional picture of the world of representatives of both professional groups. Typical personality traits and the social identity of professional groups recreated as a result of the research are determined by the specifics of the activity. The discovered properties are within the boundaries of universal human terminal values and have a constructive, solidarizing orientation. At the same time, it became possible to understand what value set prevails in the ranks of the police and the Armed Forces of our state, the originality of their perception of the world, taking into account professional experience.

Keywords: normative behavior, proverb, soldier, policeman, value orientations.

Введение

В социологии при исследовании профессий можно придерживаться различных подходов: деятельностного, личностно-квалификационного, стратификационного, структурно-функционального. В рамках первого упор делается на специфику трудовой деятельности, второй обращает внимание на уровень подготовленности представителей профессии к выполнению своих функций. При стратификационном подходе профессия рассматривается как фактор, воспроизводящий отношения равенства-неравенства в обществе. В данной статье мы хотим рассмотреть, как профессия заметным образом изменяет ценностно-нормативные установки ее представителей.

В контексте нашего исследования, необходимо отметить, что на этапе выбора профессии, индивидов можно условно разделить на две большие группы, — тех, кто видит себя в качестве представителя одной из силовых структур государства, желает носить погоны, разделять корпоративную культуру, ценности и традиции правоохранительного или военного ведомства. Другая группа, придерживается противоположных установок и предпочтений, так как не все готовы принять членство в таких организациях.

В современных социокультурных условиях постепенно начинают преобладать различные постмодернистские взгляды и ценности. Российская молодежь, например все больше разделяет ценности пацифизма, растет самоидентификация молодых людей как граждан мира¹. Постмодернистские идеи движутся желанием тотально раскрепостить человека вплоть до исчезновения какой-либо устойчивой социальной идентичности². Носители таких взглядов стремятся максимально дистанцироваться от жестко иерархичных организаций таких как, например, армия или правоохранительные органы.

Кроме того, не все могут пройти кадровый отбор, который отсеивает значительную часть кандидатов, желающих проходить службу в силовых структурах. Отсев происходит по медицинским, психологическим, профориентационным, когнитивным, демографическим, социальным показателям.

Представители этой группы вбирают из намного большего количества профессий, между ними значительно чаще происходят перемещения, смена видов трудовой деятельности. Именно среди

¹ Яковлева М.Н. Динамика ценностных ориентаций современной молодежи // Смыслы жизни российской интеллигенции / Под общ. ред. Ж.Т. Тощенко; Ред.-сост. Д.Т. Цибилова. М., 2018. С. 218.

² Сигнаевская О.Р. Мир человека: смыслы и ценности эпохи постмодерна // Вестник Челябинского государственного университета. 2012. № 4 (258). Философия. Социология. Культурология. Вып. 23. С. 16.

представителей этой группы находит распространение фрилансовая занятость. В то время как молодежь, выбравшая профессии, связанные со службой в силовых ведомствах с большей вероятностью многие годы, проведет в пределах одной организации. Как следствие этого влияние профессии на индивидов окажется значительно сильнее.

В нашей статье речь пойдет о представителях двух наиболее многочисленных профессиональных групп принадлежащих к силовому блоку страны — Вооруженных Силах РФ (ВС РФ) и органах внутренних дел (ОВД). Социальные группы профессиональных военных и сотрудников полиции сформировались в процессе преодоления множества социальных и профессиональных барьеров различной степени сложности. Например, механизм профессионального психологического отбора отфильтровывает кандидатов желающих посвятить себя службе в Вооруженных Силах РФ или в правоохранительных органах в соответствии с теми профессионально-важными качествами, которые считаются предпочтительными для службы в этих ведомствах. Изначальные установки и предпочтения индивидов, затем обучение в ведомственных вузах, последующая служба на конкретных должностях закрепляют, развивают, оттачивают личностные качества, которые становятся характерными для профессиональных групп военнослужащих и сотрудников ОВД. Этот процесс детерминирован множеством социальных факторов как внутренней, так и внешней среды. Обе эти профессиональные группы выполняют важные государственные функции, решают значимые социально-политические задачи.

Офицеры российской армии представляют собой специфическую профессиональную группу, от деятельности которой существенным образом зависит безопасность государства от внешних вызовов и угроз. От деятельности сотрудников полиции зависит личная и общественная безопасность граждан нашей страны.

“В... условиях, характеризующихся неопределенностью и угрозами, возрастает роль Вооруженных Сил России, как одного из основополагающих элементов системы национальной безопасности и ее составной части, военной безопасности государства. Это в свою очередь влечет за собой возрастание требований к военно-профессиональной компетентности и квалификационным характеристикам личности военнослужащего, а в нашем случае личности офицера-руководителя”³.

³ Чернов В.В. Проблемы и противоречия гуманитарной подготовки офицеров-руководителей в контексте национальной безопасности России // Сборник материалов круглого стола “Современный миропорядок и его влияние на национальную безопасность Российской Федерации”. М., 2020. С. 540–541.

Оказавшись на службе, военнослужащие и сотрудники ОВД погружаются в особые социокультурные условия. К тому же своеобразие их труда заставляет индивидов интериоризировать специфические нормы и ценности во многом не свойственные другим профессиональным группам. Постепенно у представителей этих организаций формируется особое мировоззрение, отличающееся от взглядов не только представителей других профессиональных групп, но и от представителей других силовых ведомств, иногда имеют место различного рода профессиональные деформации. Например, применительно к сотрудникам ОВД часто изучаются проблемы связанные с их профессиональным выгоранием⁴, либо профессиональной деформацией⁵.

Исследовательская задача

В процессе нашего исследования ставилась задача определить, каковы основополагающие ценностные ориентации личности офицера Вооруженных Сил России и сотрудника полиции. Ответить на этот вопрос достаточно сложно в виду, во-первых, общей организационной закрытости как военнослужащих, так и представителей ОВД, во-вторых, настороженного отношения представителей этих профессий к внешней среде. Также служебные отношения, как военнослужащих, так и сотрудников полиции, в значительной степени ограничены дисциплинарными уставами, нормами должностной субординации, установками подчиняться приказам. В процессе исследования на основе сравнительного анализа мы стремились определить отличия ценностных ориентаций, как офицеров Вооруженных Сил РФ, так и сотрудников органов внутренних дел России, непосредственно влияющих на формирование ценностно-нормативных моделей их поведения.

Методика исследования

В ходе сбора первичных данных была использована опросная методика. Структуру генеральной совокупности в первом случае составили старшие офицеры всех родов и видов войск, находящиеся на главных должностях в Вооруженных Силах Российской Федерации,

⁴ Мальцева Т.В., Купцов А.А. Взаимосвязь механизмов психологической защиты и синдрома эмоционального выгорания у сотрудников полиции // Психопедагогика в правоохранительных органах. 2019. Т. 24. № 1 (76). С. 74.

⁵ Мальцева Т.В., Михайлова Т.В. Теоретические основы исследования профессиональной деформации личности сотрудников органов внутренних дел // Отбор граждан в органы внутренних дел и перевод сотрудников по службе: проблемы и опыт работы. Сб. мат-в межвуз. науч.-практ. конф. ВИПК МВД России. Домодедово, 2019. С. 58.

или планирующие в краткосрочной перспективе занять такие должности. Во втором случае, сотрудники старшего начальствующего состава ОВД занимающие руководящие должности различных уровней управления в ОВД: районного, регионального, федерального.

Респондентами от Вооруженных Сил РФ выступили офицеры в воинских званиях от майора до полковника включительно. Эта категория, типичная для российской армии, хорошо адаптированная к организационным и нормативным требованиям, так как имеет значительный стаж военной службы. В будущем эта категория военнослужащих станет замещать высшие должности в организационно-штатной структуре Вооруженных Сил РФ на различных уровнях военного управления: оперативном и стратегическом. Опрос проводился в одном из военных вузов во время обучения слушателей, как в магистратуре, так и в ходе краткосрочных курсов повышения квалификации, N-197.

Респондентами из числа сотрудников полиции выступили слушатели одного из вузов системы МВД России в специальных званиях от капитана до полковника. Эта категория также достаточно типичная для ОВД, хорошо интегрирована в организационную среду, является носителями актуальных организационных норм, требований, ценностных ориентаций, N-204.

Обе выборки репрезентативны для генеральной совокупности, структуру которой составляют старшие офицеры всех родов и видов войск, находящиеся на главных должностях в ВС РФ или планирующие в краткосрочной перспективе занять такие должности, а также сотрудники полиции находящиеся на должностях начальники ОВД или им равных или планирующие занять в ближайшее время должности начальников УВД или им равных.

Сбор первичных данных осуществлялся с ноября 2019 по октябрь 2021 г. Участникам исследования предлагалось написать любимую и значимую пословицу, которой они стараются “соответствовать” в своем повседневном поведении.

Подобный исследовательский подход был заимствован из совокупности методик, предложенных З.В. Сикевишем⁶. Респонденты в обоих случаях являются представителями мужского пола. В процессе опроса респонденты воспринимали задание как одну из надобностей тех, кто занимается подготовкой и проведением научных исследований. Ответы ими генерировались в спокойной, нейтральной обстановке, без каких-либо идеологических установок и тенденциозностей. В отличие от анкеты, с множеством в разной степени пря-

⁶ Сикевиш З.В. Социология и психология национальных отношений. СПб., 1999. С. 97.

мых вопросов, знание о доминирующих в сознании респондентов смыслах и установках, аккумулированных в пословицах и поговорках, на наш взгляд более ценен. В дальнейшем собранный материал подвергался обобщению, группировке и содержательно-смысловому, количественно-качественному анализу и типологизации.

В теоретико-методологическом плане наш исследовательский замысел опирается на герменевтику. Это философское направление представляет собой достаточно разработанную основу получения новых знаний преимущественно из текстовых источников в целях последующей интерпретации культурных образований различной природы. Герменевтический подход получил распространение не только в социологии, но и в юриспруденции, культурологии, психологии, этнологии, лингвистике, педагогике⁷.

В методическом плане, представители различных наук для достижения исследовательских целей, при изучении пословиц, или другого фольклорного материала, задействовали как разновидности метода анализа документов, так и опросные методики. Получилось так, что из чисто интеллектуальной методики, исследующей процессы мыслительного обобщения в процессе восприятия содержания пословиц, она постепенно превратилась в исследование личности и особенностей ее регуляции⁸.

Анализ исследований личностных структур представителей силовых органов России показал, что проблемы профессиональной культуры, социального контроля, ценностных ориентаций, мотивации профессиональной деятельности персонала организаций, непрерывно находятся в поле зрения социологов⁹. В подавляющем большинстве случаев сбор первичных эмпирических данных осуществляется методом массовых или экспертных опросов. При этом изучение ценностных ориентаций офицеров Вооруженных Сил РФ и сотрудников полиции путем сравнительного анализа на основе интерпретации обширной базы пословичного материала проводится впервые, в виду чего предлагаемая вашему вниманию статья обладает определенной научной новизной и представляет интерес как в содержательном, смысловом, так и в методическом планах.

Пословицы вобрали в себя все нюансы оценочного отношения военнотружущих и сотрудников полиции к действительности, как

⁷ См., например: Сердюк Н.В. Введение в педагогическую герменевтику для руководителей правоохранительных органов: монография. М., 2006.

⁸ Арестова О.Н. Аффективные искажения в понимании пословиц // Вопросы психологии. 2006. № 1. С. 83.

⁹ См. например: Военная социология: история, теория и практика исследования: коллективная монография / Под общ. ред. В.Ф. Бондаренко; Отв. ред. В.В. Попов; Ред. М.В. Барановский, В.А. Масликов, С.В. Назаренко. М., 2018. С. 103, 217, 324.

служебной, так и внеслужебной, ее восприятия и отражения. Пословицы, в данном случае, выполняли функции косвенного определения развернутого образа, который, по сути, является альтернативой понятийному мышлению. Работа Ф. Монрено, А. Пьеррона и Ф. Сюзони, нами использовалась для получения информации о некоторых вариантах классификации пословичного материала¹⁰. По нашему мнению, изложенная методика позволила достигнуть поставленных в исследовании целей, так как ценности, являясь ментальными образованиями, находят свое выражение с помощью вербальных средств¹¹. При соблюдении организационных и методических условий с помощью ее в будущем можно изучать динамические аспекты ценностных установок представителей силовых структур различных поколений.

Достоверность информации во многом обусловлена степенью доверия респондентов к организаторам исследования. В нашем случае необходимый уровень доверия был обеспечен. Но в целом это обстоятельство можно отнести к несовершенству представленной методики. Носители информации по проблеме не должны воспринимать исследовательскую ситуацию как политико-идеологическую, или морально-психологическую, тогда качество собранной информации не пострадает, полученные данные будут релевантными.

Результаты исследования

Оксфордский словарь дает следующее определение пословицы: «Пословица — это предложение, суждение, утверждение, передающееся из поколения в поколение, используемая людьми в определенной ситуации. Пословица имеет поучающую функцию, учит жить “на ошибках”». Родившиеся в гуще народной жизни, пословицы и поговорки широко употребляются не только в устной речи, но и в художественных произведениях, и в публицистике, и в средствах массовой информации.

Обратим внимание, что пословицы и поговорки являются частью фольклора. Иными словами, другими словами, это народное творчество, которое отражает ценностно-нормативное отношение к социальной действительности, а так же служит символическим индикатором общественного сознания. Фольклор включает в себя произведения, передающие основные важнейшие представления народа о главных жизненных ценностях: труде, семье, любви, об-

¹⁰ Montreynaud F. Dictionnaire de proverbes et dictons. P., 2010. P. 89.

¹¹ Синячкин В.П. Общечеловеческие ценности в русской культуре: лингвокультурологический анализ: Автореф. дисс. ... д-ра филол. наук: 10.02.19. М., 2011. С. 4.

щественном долге, родине. Пословицы, как элементы фольклора, содержат культурные коннотации различных периодов общественного развития. По словам Е.С. Мезенцевой “это самый краткий и одновременно завершённый логически, художественно, поэтический вид фольклора”¹².

При проведении исследования респондентам, не ставилась задача заучивать, запоминать пословицы и поговорки, однако, часть из них оказалась интериоризирована, произвольным образом переведена на их внутриличностный уровень и, в конечном итоге, стала неформальным регулятором их социального поведения.

Несмотря на то, что предлагаемый вопрос указывал на пословицы, фактически респонденты приводили как пословицы и поговорки, так и цитаты значимых других, например, мыслителей древности, исторических личностей. В нашем случае это обстоятельство не влияло на качество полученных данных и не требовало дополнительной группировки по типу высказываний. Такое решение было принято, в том числе, и потому что пословицы и поговорки представляют собой близкую группу фольклорных элементов, как по природе происхождения, так и по функциональному назначению.

Множество обстоятельств обусловило то, что те или иные пословицы стали жизненными ориентирами, руководством к действию для представителей изучаемых профессиональных групп. По сути, они представляют собой квинтэссенцию профессиональной мудрости, почерпнутую не из законов, уставов, распоряжений, инструкций и приказов, наделенных юридической силой, а из коллективного сознания социальной общности.

Нормативные акты являются внешними регуляторами, нуждающегося свойства, в то время как ценностные ориентации — это часть личности и воспринимаются как регуляторы добровольные, не насильственные. Примем за основу понятие, “ценностные ориентации”, предложенное В.А. Ядовым. Он понимал под ценностными ориентациями разделяемые личностью социальные ценности, выступающие в качестве целей жизни и основных средств их достижения. По мнению этого известного советского и российского социолога именно ценностные ориентации выступают критериями принятия жизненно важных решений в ситуациях морального выбора, представлений о нормах поведения, которые человек рассматривает в качестве эталона¹³.

¹² Мезенцева Е.С. Пословичный фонд языка как фрагмент языкового сознания этноса // Вестник КазНУ. Серия филологическая. 2005. № 2. С. 22.

¹³ Ядов В.А. Саморегуляция и прогнозирование социального поведения личности: диспозиционная концепция. М., 2013. С. 67.

Всего респондентами были сформулировано сопоставимое количество уникальных по смыслу высказываний. Респонденты из числа офицеров ВС РФ сгенерировали 148, из числа сотрудников ОВД 171 пословица или поговорка.

Рассмотрим полученный материал по обеим подвыборкам. Прежде выделим общую группу пословиц и поговорок, которые назвали как офицеры Вооруженных Сил РФ, так и сотрудники полиции. Это пословицы о труде, работе (учебе), службе. Для армейских офицеров таких пословиц оказалось 29. Модальной явилась поговорка: “Без труда не вытащишь и рыбку из пруда”. Встречались пословицы и поговорки характерные только для этой категории участников исследования, которые отражают специфику служебной деятельности военнослужащих, например, “Всю ночь кормить к утру зарезать”, или “Горячку пороть не будем, но к утру, чтобы было готово”.

Сотрудники полиции привели пословиц и поговорок из этой группы значительно больше, всего 53. При этом пословицы и поговорки отличались большим содержательным разнообразием. Модальным явилось высказывание: “Делу время потехе час”.

Анализируя полученные данные, вслед за В. Далем будем иметь в виду, что “она (пословица) не сочиняется, а вынуждается силою обстоятельств”¹⁴. Иными словами, мы можем предположить наличие связи между условиями служебной деятельности и социальными установками респондентов, а также их личностными характеристиками. Первая группа пословиц и поговорок указывает нам на совпадение доминирующих представлений о важности и ценности труда, изучаемых профессиональных групп, с представлениями и социокультурными установками всего российского общества. «Большую часть пословичного фонда о труде в русском языке занимают пословицы, которые учат трудолюбию, формируя положительное отношение к труду, обещающие награду за труд: “Труд украшает человека”»¹⁵.

Однако, по-видимому, сотрудники полиции существенно больше склонны рассматривать свою деятельность как труд, в то время как военнослужащие предпочитают говорить не о труде, а о службе. Наблюдение показывает, что даже в повседневных речевых практиках в подавляющем большинстве случаев полицейский скажет “мне

¹⁴ *Даль В.И.* Толковый словарь живого великорусского языка. М., 1957. Т. 1. С. 18.

¹⁵ *Галимеева М.В., Баиньсунбуэр И.* Сравнительный анализ пословиц о труде в русском и китайском языках // *Славянские чтения-2017. Сб. мат-в Междунар. науч.-практ. конф.* Башкирский государственный университет. Уфа, 2017. С. 149.

завтра на работу”, а офицер Вооруженных Сил РФ “мне завтра на службу”. Стоит отметить, что в офицерской среде существует термин — “ратный труд”, но он выполняет патетическую функцию и в ежедневном обиходе не используется.

Что касается состава пословиц и поговорок из этой группы то он примерно схож. Для обеих подгрупп типичными были высказывания: “Сделал дело — гуляй смело”, “Под лежащий камень вода не течет”, “Не откладывай на завтра, то, что можно сделать сегодня”, “Кто не работает, тот не ест”, “Лучшее слово — дело”, “Кто рано встает, тому Бог подает”, “Землю солнце красит, а человека труд”, “Терпенье и труд все перетрут”, “Маленькое дело лучше большого безделья”, “Будешь трудиться, будет и у тебя хлеб родиться”.

В то же время в русском языке немало пословиц и поговорок, которые содержат пренебрежительное отношение к трудовой деятельности, например, такие: “От работы не будешь богат, а будешь горбат”, или “Дураков работа любит”. Формальные и неформальные механизмы отбора и социализации представителей обоих силовых ведомств сводят к минимуму количество индивидов без выраженной готовности к труду. Наше исследование выявило лишь небольшое количество респондентов из числа сотрудников ОВД, которые привели суждения, выражающие пренебрежительное отношение к труду: “Работа не волк в лес не убежит”, “От работы кони дохнут”, “Всю работу не переделаешь”, “Мешай дело с бездельем — с ума не сойдешь”.

Вторая группа пословиц вобрала в себя те высказывания, которые касаются личностных качеств, отношений в ходе служебной деятельности и межличностного общения.

Офицеры ВС РФ привели 34 пословицы. Наиболее характерная: “Лучше быть, чем казаться”. Представители полиции назвали 27 пословиц. Наиболее типичная: “Если нам нелегко, то мы развиваемся”.

Максимы человеческих качеств, которых стараются придерживаться представители Вооруженных сил, весьма разнообразны. Самая модальная в этой группе пословица “Относись к людям так, как бы ты хотел, чтобы относились к тебе”. Другие пословицы из этой группы: “Лучше быть, чем казаться”, “Мал — да удал”, “Меньше говори, больше слушай”, “Храбрым помогает судьба”, “Храбрость города берет”, “Волков бояться — в лес не ходить”, “В здоровом теле здоровый дух”, “Силен не тот, кто не упал, а тот, кто смог подняться”, “Иногда нужно сделать шаг назад, чтобы потом пойти вперед”, “Кто не рискует, тот не пьет шампанского”, “Жизнь прожить не поле перейти”, “Всегда будь готов к трудностям”. Их анализ позволяет выявить наиболее ценные для военнослужащих качества, такие как справед-

ливость, функциональность, подлинности человеческих характеристик, храбрость, взаимосвязь физического здоровья и морального духа, спокойствия, воли к победе, при способности, когда нужно отступить, готовности к риску и тяготам воинской службы.

Вторая группа пословиц и поговорок, которые написали сотрудники ОВД, так же вбирает в себя высказывания о личностных качествах сотрудников полиции, а также отношениях в ходе служебного и межличностного общения. Любопытно, что примерно две трети пословиц этой группы выполняют утешающую функцию, культивируют терпение, дисциплинированность, обязательность. Вот некоторые примеры: “Если нам нелегко, то мы развиваемся”, “Долг платежом красен”, “Дорогу осилит идущий”, “Ищущий да обрящет”, “Скоро сказка сказывается, да не скоро дело делается”, “Успех приходит к тому, кто верен сам себе”, “Дальняя дорога начинается с первого шага”.

В высказываниях из этой группы, есть выражения, в которых отражается отношение сотрудников полиции к таким важным терминальным ценностям, как честь, справедливость, достоинство, целеустремленность, отношение к месту, где родился: “Не рой другому яму, сам в нее попадешь”, “Береги честь смолоду”, “Без добрых дел нет доброго имени”, “Как аукнется, так и откликнется”, “В чужом глазу соринку видишь, в своем бревно не замечаешь”, “Встречают по одежке, провожают по уму”, “Львы не отвечают собакам”, “Кто ищет, тот всегда найдет”, “Где родился, там и пригодился”, “Жизнь прожить — не поле перейти”. Эта группа пословиц наилучшим образом иллюстрирует способ мышления полицейских как профессионального сообщества. Большую часть в этой группе составляют многообразно представленные пословицы о дружбе: “Друг познается в беде”, “Новых друзей наживай, а старых не теряй”, “Старый друг лучше новых двух”, “Дерево живет корнями, а человек — друзьями”, “Без друга в жизни туго”.

Следующая группа пословиц в смысловом отношении разная для изучаемых профессиональных групп. Представители Вооруженных Сил РФ перечислили пословицы, связанные с реакциями на внешнюю среду, в том числе связанные с восприятием будущего, и в целом социальной повседневности как таковой. Всего 29 пословиц. Наиболее характерной оказалась пословица: “Готовь сани летом, а телегу зимой”.

В 60-е гг. XIX в. исследователи обратили внимание на то, что пословицы и поговорки отражают определенную эпоху, в нашем случае — профессию в эпоху. Ф.И. Буслаев в одной из своих работ писал, что пословицы вторгаются в сферу деловых отношений, вы-

ражают социальные порядки, которым приходится подчиняться¹⁶. Так произошло и в нашем случае. Кроме этого стоит отметить компенсаторную функцию пословиц и поговорок, которые для представителей военной организации выступают средством примирения с действительностью. Как известно военная служба, сопряжена с повышенными психологическими и физическими нагрузками: жизнью в отдаленных гарнизонах, ненормированным рабочим днем, частыми командировками, участием в боевых действиях в ходе локальных вооруженных конфликтах и др.

Пословицы этой группы проясняют, как и с какой скоростью следует действовать, находясь внутри военной организации, показывают актуальность предусмотрительности, осторожности, исполнительности, ответственности. В этой группе есть пословицы, отражающие отношение к инициативе и ее последствиям. Проиллюстрируем сказанное ответами респондентов: “Один день — год кормит”, “Не откладывай на завтра то, что можешь сделать сегодня”, “Знал бы, где упасть, соломой бы подстелил”, “Глупые учатся на своих ошибках, умные — на чужих”, “Думай, что делаешь, делай, что думаешь”, “Лучше прийти на час раньше, чем опоздать на одну минуту”, “Любишь кататься, люби и саночки возить”, “Не всякий мужик, кто яйца носит, а тот, кто ответственность на себя берет”, “Повинную голову меч не сечет”, “Не надо изобретать велосипед, если его уже изобрели”.

Часто упоминаются такие выражения “Что посеешь, то и пожнешь” и “Делай, что должен, и будь, что будет”. Первая, по-видимому, отдает дань коллективному началу военной организации и значительной личностной взаимосвязи военнослужащих. Как сам поступишь, как поведешь себя, таковы будут и последствия твоих поступков, поскольку, как правило, все военнослужащие на виду и находятся в постоянных, длительных социальных отношениях. Это же относится и к собственным неудачам, которые стали следствием ненормативного поведения субъекта действий.

Вторая пословица отражает свойственную в некоторой степени военнослужащим предопределенность. Значительная часть их поступков, иницируется приказами, то есть имеет жесткую внешнюю детерминацию, — приказ командира — закон для подчиненного.

Адаптивность к такому положению дел достигается через допущение, что старшие командиры с одной стороны лучше знают, как нужно поступать, а с другой имеют власть подчинять себе других во-

¹⁶ Буслаев Ф.И. Русский быт и пословицы. Исторические очерки. Том 1. Т. 1. СПб., 2014.

еннослужащих. Все это постепенно стало принципом, сводящимся к тому, чтобы не отходить от своего долга и обязанностей ни при каких условиях. Такое основополагающее руководящее положение оборачивается так же стремлением не брать на себя слишком много, и принятием того что на многое ты не можешь повлиять. Это позволяет избавиться от излишней рефлексии по поводу того, что случилось, не искать причины в самих себе, и не воспринимать многое слишком остро. В конечном итоге такое отношение нашло выражение в неоднократном высказывании, “Что нас не убивает, то делает нас сильнее”.

В ходе повседневных взаимодействий командир может использовать в отношении подчиненных резкие выражения, причем по внешне незначительному поводу, ответить аналогичным образом им не представляется возможным. В итоге данная ситуация канализируется не через гиперответственность, а посредством убежденности, что это обстоятельство тебя закаляет, делает крепче. Также в этом военнослужащие видят определенный потенциал для самосовершенствования.

В некоторых ответах респондентов замечается связь между рутинной повседневностью военной службы и качеством управления. Например, через такое выражение: “Гладко было на бумаге, да забыли про овраги, а по ним ходить”. В специфике управления также можно увидеть дополнительный объем тягот и лишений военной службы.

Высказывания третьей группы, которыми в повседневной жизни руководствуются сотрудники органов внутренних дел. Эта группа пословиц и поговорок связана с подходами к принятию решений и, в частности корреспондируется со многими проявлениями управленческой культуры ОВД. Например, с тенденцией откладывания исполнения решений на потом. “Откладывание решений снижает оперативность управления, иногда это оборачивается авралами, искажением информации подтасовкой отчетов, показателей, фактов”¹⁷.

Показательно, что в этой группе преобладают пословицы об осторожности. Самой распространенной из них оказалась пословица “Семь раз отмерь, один раз отрежь”. Другие пословицы из этой группы: “Поспешешь людей насмешишь”, “Не зная броду, не суйся в воду”, “Не будь первым, но и не будь последним”, “Тише едешь дальше будешь”, “Осторожность — мать мудрости”, “Молчание золото”, “От добра, добра не ищут”, “Не говори гоп, пока не перепрыгнешь”,

¹⁷ Передня Д.Г. Управленческая культура в системе органов внутренних дел. М., 2017. С. 96.

“Опасенье — половина спасенья”, “Будь внимателен до ссоры, чем уступчивым после”.

Помимо тенденции к осторожности у сотрудников полиции просматривается фатальная неизбежность бремени ответственности в связи с выбором той или иной альтернативы. Она, в частности, выражается в высказываниях “Взялся за гуж — не говори, что не дюж”, “Назвался груздем — полезай в кузов”, “За всё братья — ничего не сделать”, “Если боишься — не делай, если делаешь — не бойся”, “Осилит дорогу идущий”, “Решений мешок, а дел на вершок”.

Начиная с 2012 г. в ОВД существенно усилилась ответственность руководителей за действия и поведение подчиненных. “От момента подбора кандидата, его обучения, прохождения службы и до ее окончания должен быть строжайший контроль со стороны руководителей за действиями своих сотрудников”, — отметил В.А. Колокольцев. Кроме того, по его словам, должен работать на практике принцип персональной ответственности начальников за действия подчиненных. При этом спрос будет не только с непосредственных руководителей, но и вышестоящих¹⁸. При этом понятно, что руководитель не в состоянии обеспечить, а тем более гарантировать безошибочность и законность всех действий подчиненных. В таких условиях на первый план выходит, с одной стороны повышенная осторожность и желание перестраховаться, с другой определенный фатализм, своего рода обреченность, покорность внешним условиям и обстоятельствам.

Подчиненные вынуждены приспособиться к такой практике внутриведомственных отношений и терпеть такое положение дел. Они понимают, что для спасения карьеры начальника очень часто принять жертвовать службой, а значит и судьбой подчиненного. При этом реальная вина последнего, а тем более его прежние заслуги становятся вторичными.

С этими обстоятельствами связаны сочувствие и симпатии к уволенным из органов охраны правопорядка по “отрицательным мотивам”. Причины понятны, большая часть из них это те, кто в той или иной степени наказан несправедливо, в том числе и во имя спасения карьеры вышестоящего руководителя, или злонамеренно дискредитирован какими-либо заинтересованными субъектами. Те, кто продолжает службу, воспринимают полосу несчастий и неурядиц, своих бывших коллег как реальную перспективу для себя и стараются своими действиями опекать, помогать “потерпевшим”, как минимум проявляют к ним сочувствие, которое всеми ценится

¹⁸ Коммерсантъ. URL: <https://www.kommersant.ru/doc/1946169> (дата обращения: 30.04.2020).

в агрессивной и в определенном смысле враждебной окружающей среде.

Частотой упоминания среди сотрудников ОВД выделяется поговорка “Мал золотник да дорог”. Вероятно, через такое высказывание отдается должное тому, что внешне не очень заметно, но имеет множество неброских достоинств, умений и качеств. Каждый, проходя службу в полиции, понимает ценность и редкость профессионализма его дефицит и трудную восполнимость.

Кроме повышенной ответственности руководителей, деятельность сотрудников полиции сопряжена с множеством опасностей, неудач, рисков, возможных несчастий. Полицейский, привлеченный к уголовной ответственности, чаще других станет резонансным событием для средств массовой информации, к тому же он, не может надеяться на какое-либо снисхождение, или сочувствие, а тем более поддержку со стороны любых групп общественности. Правоохранительные структуры, прокуратура, суды, будут, скорее всего, тоже проявлять в разной степени враждебность, сомневаться в правомерности действий полицейского. Основания для этого находятся относительно легко. Это при том, что уважение к закону, и законопослушание, несмотря на встречающиеся разнообразные отклонения, у сотрудников правопорядка намного больше чем у военнослужащих. Все это в конечном итоге делает актуальным для сотрудников ОВД чувство фатализма, и повышенную осторожность.

Осторожность как качество к тому же востребовано профессиональной целесообразностью. Любой опытный полицейский, находясь не при исполнении служебных обязанностей, без форменного обмундирования и штатного оружия, не бросится, например, на вооруженных налетчиков, грабящих инкассаторскую машину, что с большей вероятностью сделает военнослужащий. Вместо этого сотрудник ОВД постарается запомнить характерные признаки преступников, марку, модель и цвет их автомобиля, запомнить, как можно больше личных особенностей нападавших. “Свидетельская база” полная и вовремя сообщенная органам дознания и следствия в профессиональном смысле намного ценнее непосредственного пресечения преступления. К тому же полицейские научены вести себя максимально осторожно в любых публичных скандалах. Они точно знают, что оценку их слов и действий будут давать в прокуратуре, суде по показаниям участников конфликта, часть из которых, скорее всего, может прибегнуть к оговорам.

Стоит отметить, что обреченность на основе пассивного принятия якобы неизбежного, это общее свойство российского социокультурного контекста. Достаточно вспомнить показательное в этой

связи исследование Г.А. Парахонской. В ее изучении первичных социализационных факторов, выраженных в поэтических произведениях, рекомендованных для детских дошкольных учреждений, наш тезис иллюстрируется таким примером: «Проанализируем стихотворение “Бычок”. Идет бычок, качается, // Вздыхает на ходу: // — Ох, доска кончается, // Сейчас я упаду!». Бычок изображен одиноким, неспособным и не стремящимся контролировать ситуацию¹⁹.

Говоря в целом, обе категории респондентов, будучи представителями российского общества, оказались на службе, и организационная культура их ведомств просто усилила эту общую тенденцию свойственную многим представителям доминирующей культуры.

Офицеры российской армии назвали пословицы, которых не было у сотрудников ОВД и которые можно сгруппировать в отдельную четвертую группу. В нее вошли пословицы о корпоративности, товариществе, профессиональной солидарности, чести и патриотизме.

Приведем некоторые высказывания из этой группы: “Офицер это звучит гордо”, “Не имей 100 рублей, а имей 100 друзей”, “Одна голова хорошо, а две лучше”, “Делай как я, а не как я сказал”, “Не умеешь — научим, не хочешь — заставим”, “Каждая лягушка — свое болото хвалит”, “Каждому сверчку по шестку”, “Свой своему поневоле брат”, “Пусть они останутся ониими, а мы мыми”, “Сытый голодному не товарищ”, “Лучше быть последним среди львов, чем первым среди мышей”, “Старый воин — мудрый воин”, “Долг родине, любовь женщине, честь никому”, “Себе — честь, Родине — слава”.

Встречались в этой группе поговорки отражающие принадлежность не столько к Вооруженным силам, сколько конкретному виду или роду войск. Наиболее заметную корпоративность проявили представители авиации и воздушно- десантных войск. Вот примеры приведенных респондентами высказываний: “Ведь не даром называют цветом нации тех, кто был, кто есть, кто будет в авиации”, “С любых высот в любое пекло”, “Никто кроме нас”.

Социальное дистанцирование от других профессиональных групп и корпоративность в армейской среде традиционно присутствуют еще с царских времен. Об этом в своих произведениях подробно писал русский писатель А.И. Куприн, который специализировался на военной прозе. Показательные в социологическом смысле и заслуживают внимания его книги “Поединок”, “На переломе (Кадеты)”, “В казарме”, “Юнкера”. Несмотря на то что речь идет о художественных произведениях, нужно иметь в виду, что сочинения

¹⁹ Парахонская Г.А. Контент-анализ документов. Тверь, 2004. С. 55.

писателей того периода отличались высокой степенью реальности описанных социальных событий и глубокой проработкой всех персонажей.

Возвращаясь к анализу эмпирического материала нашего исследования, стоит отметить, что среди приведенных офицерами ВС высказываний были не только фольклорные выражения, но и цитаты, изречения, мысли выдающихся людей прошлого. На наш взгляд это свидетельствует о более широком кругозоре и разносторонней образованности офицеров современной России их исторической включенности в профессию по сравнению с российскими полицейскими. Приведем для иллюстрации некоторые из ответов участников исследования: “Пришел, увидел, победил” (Гай Юлий Цезарь), “Не оплакивай, смертный, вчерашних потерь”, “Ни былой, ни грядущей минуте не верь, верь минуте текущей — будь счастлив теперь” (О. Хаям), “Две вещи вызывают во мне душевный трепет — вид звездного неба над головой и чувство долга во мне” (И. Кант), “Войско баранов, ведомое львом, победит львов, ведомых бараном” (Наполеон Бонапарт), “Мзды не беру, за державу обидно” (Высказывание таможенника Верещагина из фильма “Белое солнце пустыни”), “Родину не предаю, на том стоял, и стоять буду” (Александр Невский), “Война — путь обмана” (Сунь-цзы). Последнее высказывание, по-видимому, отражает ценность военной хитрости как преимущества в боевых условиях. Любопытным представляется два момента. Во-первых, высказывание, например, Наполеона рассматривается современными военнослужащими не как высказывание врага, а как ценная мысль офицера, пусть и другой страны. Это еще одна сторона корпоративной культуры офицерства, о которой говорилось выше. Во-вторых, участники исследования часто демонстрировали не только знание цитаты, но и указывали в своих ответах того, кому она принадлежит. Это является индикатором относительно высокого уровня их образованности.

В свою очередь представители ОВД вместо корпоративной солидарности имеют ценности предприимчивости, инициативности, индивидуальности и осмотрительности. Они нашли выражение в таких высказываниях как: “Ласковый теленок двух маток сосет”, “Куй железо, пока горячо”, “Копейка рубль бережет”, “С волками жить по волчьи выть”, “Лес рубят щепки летят”, “Семеро одного не ждут”, “Дорога ложка к обеду”, “Не пили сук, на котором сидишь”, “На бога надейся, а сам не плошай”.

Респонденты обеих подгрупп в момент сбора эмпирических данных находились в равных условиях, — были слушателями ведомственных вузов. Все участники исследования практически в рав-

ной степени обнаружили установки связанные с необходимостью самообразования и ценностью знаний как таковых. Что напрямую подтверждается некоторыми пословицами, и высказываниями, такими как: “Учение — свет, а неучение — тьма”, “Учиться, учиться и еще раз учиться”, “Учиться никогда не поздно”. Также присутствует понимание того что знания необходимо обновлять и пополнять, и то что было определено и ясно вчера, требует дополнительного осмысления сегодня. На этот счет можно привести такое выражение, “Жизнь сегодняшнюю завтрашней меркой не мерь”.

Заключение

Конечно, было бы не совсем корректно судить об отношении к социальной действительности и ценностно-нормативному поведению представителей исследуемых профессиональных групп, основываясь лишь на косвенном анализе их нравственного сознания и мировоззрения, через интериоризированные пословицы, цитаты, поговорки. Тем не менее, проведенное исследование позволило определить социальные “границы” пословичной картины мира как офицеров российской армии, так и сотрудников полиции, а затем, внутри установленных границ, сгруппировать и описать наиболее значимые фрагменты диспозиционной картины мира, связанной с профессиональной деятельностью в правоохранительной сфере и сфере обороны государства.

Полученные результаты основаны на анализе пусть не большого, но весьма показательного фольклорного материала. В ходе нашего исследования, мы путем вербализации суждений фольклорного типа, косвенным образом, определили отношение представителей профессий, связанных с деятельностью в области национальной безопасности к социальной действительности, и на основе сравнительного анализа обнаружили общее и отличное. Сформулированные в результате анализа пословичного материала обобщения, содержат большой практический потенциал. Прежде всего потому, что первичной функцией интериоризированных ценностных ориентаций, является не просто бездеятельностная рефлексия, а побуждение к действию.

В определенной мере нам удалось представить с одной стороны социальную и профессиональную близость офицеров Вооруженных Сил РФ и сотрудников органов внутренних дел, с другой непохожесть, несовпадения и различия их отношений к социально значимым ценностям.

Результаты исследования подтверждают, что представители обеих профессиональных групп имеют выраженную просоциаль-

ную направленность. Это стало видно, в частности, через отношение к труду, положительным человеческим качествам, реакциям на вызовы и угрозы. Исследование помогло лучше понять, через какие ценностные и смысловые конструкции военнослужащие и сотрудники ОВД символизируют свое отношение к как службе, так и к жизни в целом.

Стали лучше понятны механизмы примирения офицеров и сотрудников ОВД с конкретными условиями службы и жизнедеятельности. Было получено представление о степени их групповой солидарности, сплоченности, выраженности профессионально обусловленных норм и ценностей.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

Арестова О.Н. Аффективные искажения в понимании пословиц // Вопросы психологии. 2006. № 1. С. 83–93.

Буслаев Ф.И. Русский быт и пословицы. Исторические очерки. Т. 1. СПб., 2014.

Военная социология: история, теория и практика исследования: коллективная монография / Под общ. ред. В.Ф. Бондаренко. Отв. ред. В.В. Попов, ред. М.В. Барановский, В.А. Масликов, С.В. Назаренко. М., 2018.

Галимеева М.В., Баиньсунбуэр И. Сравнительный анализ пословиц о труде в русском и китайском языках // Славянские чтения-2017. Сб. мат-в Международ. науч.-практ. конф. Башкирский государственный университет. Уфа, 2017. С. 148–151.

Даль В.И. Толковый словарь живого великорусского языка. М., 1957.

Комерсантъ. URL: <https://www.kommersant.ru/doc/1946169> (дата обращения: 30.04.2020).

Мальцева Т.В., Купцов А.А. Взаимосвязь механизмов психологической защиты и синдрома эмоционального выгорания у сотрудников полиции // Психопедагогика в правоохранительных органах. 2019. Т. 24. № 1 (76). С. 74–79.

Мальцева Т.В., Михайлова Т.В. Теоретические основы исследования профессиональной деформации личности сотрудников органов внутренних дел // Отбор граждан в органы внутренних дел и перевод сотрудников по службе: проблемы и опыт работы. Сб. мат-в межвуз. науч.-практ. конф. ВИПК МВД России. Домодедово, 2019. С. 58–63.

Мезенцева Е.С. Пословичный фонд языка как фрагмент языкового сознания этноса // Вестник КазНУ. Серия филологическая. 2005. № 2. С. 22–25.

Парахонская Г.А. Контент-анализ документов. Тверь, 2004.

Передня Д.Г. Управленческая культура в системе органов внутренних дел. М., 2017.

Сердюк Н.В. Введение в педагогическую герменевтику для руководителей правоохранительных органов: Монография. М., 2006.

Сикевиц З.В. Социология и психология национальных отношений. СПб., 1999.

Сигнаевская О.Р. Мир человека: смыслы и ценности эпохи постмодерна // Вестник Челябинского государственного университета. 2012. № 4 (258). Философия. Социология. Культурология. Вып. 23. С. 11–16.

Синячкин В.П. Общечеловеческие ценности в русской культуре: лингво-культурологический анализ: Автореф. дисс. ... д-ра филол. наук: 10.02.19. М., 2011.

Чернов В.В. Проблемы и противоречия гуманитарной подготовки офицеров-руководителей в контексте национальной безопасности России // Сборник материалов круглого стола “Современный миропорядок и его влияние на национальную безопасность Российской Федерации”. М., 2020. С. 540–548.

Ядов В.А. Саморегуляция и прогнозирование социального поведения личности: диспозиционная концепция. М., 2013.

Яковлева М.Н. Динамика ценностных ориентаций современной молодежи // Смыслы жизни российской интеллигенции / Под общ. ред. Ж.Т. Тощенко. Ред.-сост. Д.Т. Цибилова. М., 2018. С. 212–219.

REFERENCES

Arestova O.N. Affektivnye iskazheniya v ponimanii poslovic [Affective distortions in the understanding of proverbs] // Voprosy psihologii. 2006. N 1. S. 83–93 (in Russian).

Buslaev F.I. Russkij byt i poslovice. Istoricheskie ocherki [Russian life and proverbs. Historical sketches]. T. 1. SPb., 2014 (in Russian).

Chernov V.V. Problemy i protivorechiya gumanitarnoj podgotovki oficerov-ruководителей v kontekste nacional'noj bezopasnosti Rossii [The Problems and the contradictions of the senior officers' humanitarian training in the context of Russia's national security] // Sbornik materialov kruglogo stola “Sovremennij miroporyadok i ego vliyanie na nacional'nuyu bezopasnost' Rossijskoj Federacii”. М., 2020. S. 540–548 (in Russian).

Dal' V.I. Tolkovyj slovar' zhivogo velikorussskogo yazyka [Current Dictionary of the Living Great Russian Language]. М., 1957 (in Russian).

Galimeeva M. V., Bain'sunbuer I. Sravnitel'nyj analiz poslovic o trude v russkom i kitajskom yazykah [Comparative analysis of proverbs about labor in the Russian and Chinese languages] // Slavyanskije chteniya-2017. Sb. mat-v Mezhdunar. nauch.-prakt. konf. Bashkirskij gosudarstvennyj universitet. Ufa, 2017. S. 148–151 (in Russian).

Komersant” [Kommersant]. URL: <https://www.kommersant.ru/doc/1946169> (data obrashcheniya: 30.04.2020) (in Russian).

Mal'ceva T.V., Kupcov A.A. Vzaimosvyaz' mekhanizmov psihologicheskogo zashchity i sindroma emocional'nogo vygoraniya u sotrudnikov policii [Relationship between psychological defense mechanisms and burnout syndrome in police officers] // Psihopedagogika v pravoohranitel'nyh organah. 2019. T. 24. N 1 (76). S. 74–79 (in Russian).

Mal'ceva T.V., Mihajlova T.V. Teoreticheskie osnovy issledovaniya professional'noj deformacii lichnosti sotrudnikov organov vnutrennih del [Theoretical foundations of the study of professional deformation of the personality of employees of internal affairs bodies] // Otbor grazhdan v organy vnutrennih del i perevod sotrudnikov po sluzhbe: problemy i opyt raboty. Sb. mat-v mezhvuz. nauch.-prakt. konf. VIPK MVD Rossii. Domodedovo, 2019. S. 58–63 (in Russian).

Mezenceva E.S. Poslovichnyj fond yazyka kak fragment yazykovogo soznaniya etnosa [Proverbial fund of language as a fragment of the linguistic consciousness of an ethnos] // Vestnik KazNU. Seriya filologicheskaya. 2005. N 2. S. 22–25 (in Russian).

Montreynaud F. Dictionnaire de proverbes et dictons. P., 2010.

Parahonskaya G.A. Kontent-analiz dokumentov [Content analysis of documents: Student book]. Tver', 2004 (in Russian).

Perednya D.G. Upravlencheskaya kul'tura v sisteme organov vnutrennih del [Management culture in the system of internal affairs bodies]. M., 2017 (in Russian).

Serdyuk N.V. Vvedenie v pedagogicheskuyu germenevtiku dlya rukovoditelej pravoohranitel'nyh organov: Monografiya [Introduction to Pedagogical Hermeneutics for Heads of Law Enforcement: Monograph]. M., 2006 (in Russian).

Signaevskaya O.R. Mir cheloveka: smysly i cennosti epohi postmoderna [The human world: meanings and values of the postmodern era] // Vestnik CHelyabinskogo gosudarstvennogo universiteta. 2012. N 4 (258). Filosofiya. Sociologiya. Kul'turologiya. Vyp. 23. S. 11–16 (in Russian).

Sikevich Z.V. Sociologiya i psihologiya nacional'nyh otnoshenij [Sociology and psychology of national relations]. SPb., 1999 (in Russian).

Sinyachkin V.P. Obshchechelovecheskie cennosti v russkoj kul'ture: lingvokul'turologicheskij analiz [Universal values in Russian culture: linguoculturological analysis]: Avtoref. diss. ... d-ra filol. nauk: 10.02.19. M., 2011 (in Russian).

Voennaya sociologiya: istoriya, teoriya i praktika issledovaniya: kollektivnaya monografiya [Military Sociology: History, Theory and Practice of Research: Collective Monograph] / Pod obshch. red. V.F. Bondarenko. Otv. red. V.V. Popov, red. M.V. Baranovskij, V.A. Maslikov, S.V. Nazarenko. M., 2018 (in Russian).

Yadov V.A. Samoregulyaciya i prognozirovanie social'nogo povedeniya lichnosti: dispozicionnaya koncepciya [Self-regulation and prediction of social behavior of a person: a dispositional concept]. M., 2013 (in Russian).

Yakovleva M.N. Dinamika cennostnyh orientacij sovremennoj molodezhi [Dynamics of value orientations of modern youth] // Smysly zhizni rossijskoj intelligencii / Pod obshch. red. Zh.T. Toshchenko. Red.-sost. D.T. Cibikova. M., 2018. S. 212–219 (in Russian).