

СОЦИОЛОГИЯ НЕРАВЕНСТВА И КОНФЛИКТА

А.А. Осеев, докт. социол. наук, проф., доц. кафедры экономической социологии и маркетинга социологического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова*
Ф.А. Дудуева, асп. кафедры экономической социологии и маркетинга социологического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова**

ОСОБЕННОСТЬ ЭТНОСОЦИАЛЬНЫХ КОНФЛИКТОВ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ТРУДА: ОТНОШЕНИЕ К ИММИГРАНТАМ В РОССИИ И ВЕЛИКОБРИТАНИИ — СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ

A.A. Oseev,
F.A. Duduyeva

THE PECULIARITY OF THE ETHNO-SOCIAL CONFLICTS IN THE RUSSIAN LABOR MARKET: ATTITUDES TOWARDS IMMIGRANTS IN RUSSIA AND THE UK — A COMPARATIVE ANALYSIS

В статье раскрывается особенность этносоциальных конфликтов на российском рынке труда. В процессе анализа состояния этносоциальных конфликтов на российском рынке труда с позиции социально-психологической парадигмы конфликтологии (Л. Козер, К. Райт, К. Лоренц, А. Харитонов и др.) показано, что проблема этнической напряженности является достаточно актуальной. Проводится сравнительный анализ отношения к иммигрантам в России и Великобритании. Представленные данные социологических исследований показывают, что несмотря на наличие межэтнической напряженности в российском обществе наблюдается высокий уровень этнической толерантности.

Ключевые слова: этносоциальный конфликт, социальная напряженность в обществе, межэтническая напряженность, трудовая миграция, отношение к иммигрантам в России и Великобритании.

The article reveals the feature of ethno-social conflicts in the Russian labor market. Analyzing the state of ethno-social conflicts in the Russian labor market from the perspective of socio-psychological paradigm of conflict resolution (L. Coser, C. Wright, K. Lorenz, A. Kharitonov and others), it is shown that the problem of ethnic tensions is quite relevant. A comparative analysis of attitudes towards immigrants in Russia and the UK is held. The data of sociological studies show that despite the ethnic tension in Russian society there is a high level of ethnic tolerance.

* Осеев Александр Александрович, e-mail: oseeva@mail.ru

** Дудуева Фариза Арсланбековна, e-mail: fariza-elvira@mail.ru

Key words: ethno-social conflicts, social tensions, ethnic tensions, labor migration, the attitude towards immigrants in Russia and the UK.

Актуальность проблемы исследования этносоциальных конфликтов на российском рынке труда

Актуальность проблемы исследования обусловлена ростом в мире вообще и в России в частности количества этносоциальных конфликтов. Возникающие в обществе этнические взаимодействия в ряде случаев завершаются конфликтами, которые в конечном счете приводят к негативным последствиям. В частности, растет количество преступлений на национальной почве, усиливается этническая неприязнь, происходит всплеск этнического национализма, что приводит к социальной напряженности, которая зачастую приобретает формы силового и даже вооруженного противостояния. Члены современного общества подвержены разным этническим стереотипам, которые мешают представителям различных этносов поддерживать толерантное отношение друг к другу.

Этносоциальные проблемы актуальны и для сегодняшней России, поскольку помимо того, что страна является многонациональным государством, в последнее время здесь наблюдается большой приток трудовых мигрантов извне. Данная тенденция становится еще одной причиной возникновения противоречий между мигрантами и титульными этносами принимающих стран и регионов. Основной проблемой является дешевая рабочая сила мигрантов, которая серьезно теснит предложения со стороны местных жителей. В связи с этим исследование особенностей этносоциальных конфликтов на российском рынке труда приобретает особую актуальность.

Для рассмотрения этносоциального конфликта в целом обратимся к определениям понятий “этнос” и “социальный конфликт”. Вопросам исследования этносоциальных конфликтов на рынке труда в научной литературе уделяется особое внимание.

В настоящее время наиболее распространенным подходом к определению конфликта является определение его через противоречие и прежде всего через социальное противоречие. Конфликт, согласно данному подходу, представляет собой “появление объективных или субъективных противоречий, выражающееся в противостоянии сторон, т.е. это процесс, в котором два или более индивида или группы активно ищут возможность помешать друг другу достичь определенной цели, предотвратить удовлетворение интересов соперника или изменить его взгляды и социальные пози-

ции”¹. Согласно А.К. Зайцеву, социальный конфликт можно определить как “силовое динамическое взаимодействие, осуществляемое двумя или большим числом индивидов или социальных групп на основе действительного или мнимого несовпадения интересов, ценностей или нехватки ресурсов и завершающийся-разрешающийся победой, поражением или истощением сторон”².

Следует отметить, что этнос может выступать в качестве социального носителя определенных причин возникающих конфликтов. Таким образом, этносоциальные конфликты являются по своему содержанию противоречиями социальными. Если соотнести социальные и этносоциальные конфликты, то можно заметить, что по своему содержанию и способам решения этносоциальные конфликты являются разновидностью социальных конфликтов.

Говоря об этносоциальных конфликтах, следует отметить, что одним из распространенных определений данного понятия является определение, данное в толковом словаре обществоведческих терминов Н.Е. Яценко: “...этносоциальные конфликты — 1) то же, что этнические конфликты; 2) социально-политические конфликты, в которых этническое становится главным средством мобилизации групп населения, политических институтов и движений с целью оказания силового воздействия на государственные структуры или на другие этнические общности”. А этнический конфликт представляет собой “различные формы и уровни противостояния между этническими общностями”³. Таким образом, можно сделать вывод, что этносоциальный конфликт на рынке труда является одной из разновидностей этнического конфликта.

Для того чтобы наиболее полно рассмотреть особенности этносоциальных конфликтов на рынке труда и выработать методы оптимизации такого рода конфликтов, необходимо оценить сложившийся уровень социальной напряженности в обществе. Методологической основой исследования этносоциальных конфликтов выступают парадигмы конфликтологии, среди которых особое значение (применительно к предмету и методу нашего исследования) имеет социально-психологическая парадигма с базовым для нее понятием “социальная напряженность”.

¹ Денисова О.Г. Современное понятие и способы разрешения социального конфликта // Вызовы современности и ответственность философа: Мат-лы круглого стола, посвященного всемирному Дню философии / Под общ. ред. И.И. Ивановой. Бишкек, 2003. С. 103–106.

² Зайцев А.К. Социальный конфликт. М., 2001. С. 111.

³ Этносоциальные конфликты. URL: http://www.slovarnik.ru/html_tsot/6/6tnosocial5n3e-konflikt3.html

Парадигмы конфликтологии. Социальная напряженность и социальные конфликты: стадии развития и индикаторы социальной напряженности в российском обществе

Социальная напряженность представляет собой эмоциональное состояние группы или общества в целом, вызванное давлением природной или социальной среды и продолжающееся, как правило, в течение более или менее длительного времени⁴.

Социальная напряженность как эмоциональное состояние группы или общества в целом является важным теоретическим и практическим понятием, поскольку раскрывает *социальные и психологические причины* конфликтного поведения людей, социальных групп в обществе.

Социально-биологическая парадигма видит источник социального конфликта в биологической природе человека (Ч. Дарвин, З. Фрей, Ж. Делгадо, К. Лоренц и др.; причины конфликтов — инстинкты, расстройства, эндокринные процессы и пр., а также воспитание); *классовая парадигма* (К. Маркс, Ф. Энгельс, В.И. Ленин и др.) считает источником конфликта разделение людей на различные классы в соответствии с их положением в экономической системе; *структурно-функциональная* в качестве источника конфликта рассматривает искажение, дисфункциональный процесс в социальных системах, нарушение гомеостаза социальных систем (Т. Парсонс). В отличие от всех вышеназванных парадигм, теория социальной напряженности показывает, что причинами конфликта являются, с одной стороны, реальные социально-экономические проблемы, вызывающие неудовлетворенность человека условиями жизни, своим социальным, экономическим и политическим положением, а с другой — определенное психологическое состояние человека — депривация, состояние неудовлетворенности потребностей.

Теория социальной напряженности развивалась Л. Козером⁵, К. Райтом, К. Лоренцем, А. Харитоновым, В.О. Рукавишниковым и другими исследователями⁶. В понятии “социальная напряженность” отразились идеи Р. Дарендорфа, выделявшего три ключевых момента в изучении социального конфликта, а именно то: 1) каким образом в структуре общества возникают конфликтующие группы; 2) какие формы принимает борьба конфликтующих групп; 3) как влияет групповой конфликт на изменение социальной структуры.

⁴ Дмитриев А.В. Конфликтология. М., 2002.

⁵ Козер Л. Функции социального конфликта. М., 2000. С. 47.

⁶ Зайцев А.К. Социальный конфликт. М., 2001. С. 25–32; Уткин Э.А. Конфликтология. Теория и практика. М., 1998. С. 103, 111, 114.

Определению индикаторов и исследованию особенностей социальной напряженности в российском обществе в регионах много внимания уделялось в исследованиях Г.В. Баранова, А.В. Голованова⁷, А.В. Кондрашина, В.А. Фролова⁸. Изучению динамики социальной напряженности в организации посвящены работы Е.В. Александровой, А.И. Пригожина, Н.Н. Вересова, Г.И. Козырева. Однако многие вопросы данной тематики остались нерешенными.

Социальная напряженность складывается из трех факторов: 1) неудовлетворенности, под которой понимается недовольство субъектов условиями жизнедеятельности, 2) способов проявления неудовлетворенности, 3) массовости, массового выражения недовольства. На социальную напряженность влияют как внешние, так и внутренние факторы. К внешним факторам относятся политические, экономические, технические, организационные, включая недостатки условий труда. К внутренним факторам относятся потребности, ценностные ориентации, статус, психофизиологические, психологические и другие характеристики личности. При нормальном взаимодействии субъектов социальная напряженность колеблется в пределах нормы — фона, при катастрофическом развитии она переходит границы нормы и становится сверхнапряженностью, взрывающей сложившуюся систему взаимоотношений. Надо заметить, что четко определенной границы нормы не существует, она специфична для разных социальных субъектов.

Стадии развития социальной напряженности в обществе

В качестве основных стадий развития социальной напряженности (СН) выделяют следующие: 1) фоновый уровень СН — норма; 2) латентная стадия нарастания СН: СН выше нормы или на ее границе, еще не осознанная участниками отношений; 3) стадия проявления СН: рост недовольства и осознания конфликтной ситуации, выработка требований и учащение конфликтов; 4) инцидент или критическая стадия перехода СН в острый конфликт; 5) стадия ускоренного развития социального конфликта — взрыв: возрастание требований и действия; 6) стадия наивысшего развития СН — или конфликта (кульминация); 7) спад СН до фонового уровня, прекращение социального конфликта.

⁷ Голованов А.В. Особенности, индикаторы и мониторинг социальной напряженности общества переходного периода в регионе // Регионология. 2008. № 8. URL: regionsag.ru/node/153 (дата обращения: 14.09.2013).

⁸ Баранова Г.Б., Фролов В.А., Кондрашин А.В. Особенности социальной напряженности в регионах России // Социс. 2011. № 6. С. 48–55. URL: isras.ru/socis_2011 (дата обращения: 19.12.2013).

На первой стадии социальной напряженности над конфликтами преобладают ожидания, поиски средств удовлетворения доминантной потребности группы, отдельных работников.

Вторая стадия, латентная, скрытая. Затяжное ожидание удовлетворения потребности вызывает нарастающую неудовлетворенность, настороженность, подозрение и разочарование. Расширение факторов, вызывающих неудовлетворение, повышает уровень осознания межгрупповой противоположности у субъектов.

На следующей, третьей, стадии вследствие роста недовольства происходит осознание субъектом (субъектами) конфликтной ситуации, вырабатываются и предъявляются требования к решению назревших проблем. Затем происходит или снятие напряженности вследствие реальных конструктивных социальных действий или провоцируется социальный конфликт — открытое столкновение сторон вследствие неприятия требований или попыток их подавления. Поводом может послужить любой инцидент — непосредственное взаимодействие сторон по овладению объектом конфликта, в ходе реализации требований сторон или просто неосторожно сказанные слова.

Далее начинается ускоренное развитие социального конфликта: требования растут и приобретают более категоричный характер, идет интенсивный обмен обвинениями, возникают взаимные угрозы сторон, разворачиваются реальные острые социальные действия, возникает взаимная неприязнь и даже ненависть у участников конфликта. Иными словами, конфликт вступает в стадию открытого столкновения. (Схожим образом выделяет стадии развития конфликта Э.А. Уткин: напряженность, несогласие, соперничество, враждебность, агрессивность, насилие⁹.)

Проявления (индикаторы) социальной напряженности в обществе

Итак, можно утверждать, что социальная напряженность как явление, проявляющееся, прежде всего, на социально-психологическом и поведенческом уровнях, характеризуется¹⁰:

– распространением настроений неудовлетворенности существующей ситуацией в той или иной жизненно важной сфере общественной жизни;

– тем, что под влиянием вышеназванных настроений утрачивается доверие к властям, снижается авторитет власти и власть авторитета, появляется ощущение опасности, широкое хождение приобретают

⁹ Уткин Э.А. Указ. соч. С. 111.

¹⁰ Голованов А.В. Указ. соч.

пессимистические оценки будущего, всевозможные слухи. В обществе в целом, как и в отдельной территориальной общности, возникает атмосфера массового психического беспокойства, эмоционального возбуждения;

– тем, что на поведенческом уровне социальная напряженность проявляется, как в стихийных массовых действиях (ажитажный спрос, скупка товаров и продуктов питания с целью создания страховых запасов “на черный день” и т.п.) и в различных конфликтах, митингах, демонстрациях, забастовках и иных формах гражданского неповиновения и протеста, а также в вынужденной и добровольной миграции в другие регионы и за границу.

Низкие показатели социального самочувствия обычно сопровождаются низким уровнем лояльности к власти и низкой степенью удовлетворенности различными показателями ее деятельности. Одним из наиболее актуальных аспектов социологического анализа современных тенденций общественного развития является изучение социального самочувствия людей, их обобщенной эмоционально-оценочной реакции на социальные изменения и на собственное положение в трансформирующемся обществе. Следует подчеркнуть, что нельзя изучить социальное самочувствие россиян без анализа его структуры, ибо болезненный процесс трансформации общества представляет собой процесс преобразования всей системы привычных ценностей, установок, идеологических стереотипов, а не какой-либо отдельно взятой ее составляющей. Знание факторов, определяющих внутреннюю организацию социального самочувствия, является ключом к пониманию специфики социального самочувствия конкретных социальных и демографических групп, которое в свою очередь во многом детерминирует их электоральное поведение.

Рамки данной статьи не позволяют раскрыть весь спектр показателей социальной напряженности в российском обществе применительно к этносоциальным конфликтам. В последнее время об этом уже много было написано¹¹, поэтому остановимся лишь на наиболее заметных конфликтных ситуациях на рынке труда, которые могут влиять на общий рост протестных настроений общества в целом. Согласно данным опроса ВЦИОМ, проведенного в январе 2015 г., “вероятность протестных действий начинает расти”: “о том, что протестные выступления возможны, сегодня думают 27% опрошенных россиян, в прошлом сентябре таких было всего 14%. Однако большинство россиян (77%) участвовать в таких акциях не

¹¹ Баранова Г.Б., Фролов В.А., Кондрашин А.В. Указ. соч; и др.

готовы. Причины неготовности: бесполезность протестных акций (37%), страх перед полицией (28%) и боязнь проблем на работе (26%)”¹².

Особенности этносоциальных конфликтов на рынке труда. Данные социологических исследований

С учетом проведенного анализа рассмотрим особенности и формы проявления этносоциальных конфликтов на рынке труда.

Во-первых, в последнее десятилетие наблюдался большой приток трудовых мигрантов в страну, который приводил к столкновению экономических интересов приезжих и коренного населения принимающего региона, и как следствие к этносоциальным конфликтам на рынке труда. Вот что говорят об этом А.В. Дмитриев и Г.А. Пядухов: “Дешевая рабочая сила мигрантов, не платящих налогов, не обладающих какими-либо социальными привилегиями, серьезно теснит предложения со стороны... конкурентов. Как результат, многие коренные жители регионов были выброшены в ряды безработных или на более низкооплачиваемые места в сфере услуг”. Многие представители коренного населения таких регионов становятся «довольно агрессивны, ищут виновных в своем положении. Таковыми часто оказываются и “экономические” конкуренты из других стран и регионов»¹³.

В частности такая ситуация возникает в анклавных рынках труда. Под анклавным рынком труда, согласно В.А. Ионцеву, понимается рынок, который формируется, прежде всего, “в иммиграционном анклаве, а также на других территориях, где располагаются торговые и сервисные предприятия, собственниками (или арендаторами) которых являются иммигранты, которые, в свою очередь, нанимают иностранных рабочих (в том числе и нелегальных иммигрантов) в первую очередь из числа соотечественников”¹⁴.

Большой приток трудовых мигрантов, приводящий к столкновению интересов приезжих и коренного населения, способствовал появлению этнической напряженности в российском обществе.

Это подтверждается исследованием уровня межэтнической напряженности в регионах России, которое проводилось сотрудниками ЦИНКа и “Клуба регионов” в период с апреля по сентябрь

¹² ВЦИОМ: вероятность протестных действий начинает расти... 23 января 2015. URL: newsland.com/news/detail/id/1489037/ (дата обращения: 28.01.2015).

¹³ Этнические группы мигрантов и конфликты в анклавных рынках труда. URL: <http://ecsocman.hse.ru/data/057/924/1219/012.DMITRIEV.pdf>

¹⁴ Ионцев В.А. Миграция населения. Вып. 3: Международная миграция. М., 2001. С. 97.

2014 г. Как было отмечено специалистами, в стране сохраняется тренд на усиление долгосрочных факторов межэтнической напряженности. А именно, плохо контролируемая миграция, геттоизация Москвы и Санкт-Петербурга, экспансия радикального ислама, в том числе в немусульманские регионы России, архаизация Северного Кавказа. На региональном уровне также заметно желание как можно дольше избегать обсуждения болезненной темы, подавая всякий этнически мотивированный конфликт как бытовой.

Среди регионов очень высокой и высокой напряженности, были выделены следующие: Москва, республика Дагестан, ХМАО, Краснодарский край, Республика Крым, Республика Татарстан, Санкт-Петербург, Саратовская область, Ставропольский край и Челябинская область¹⁵.

Также согласно результатам исследования ВЦИОМ, которое было проведено в июле 2013 г., “россияне считают, что иммигранты несут с собой больше проблем, чем блага для страны. И присутствие приезжих из других стран в большинстве сфер занятости воспринимается коренным населением негативно”¹⁶.

Россияне видят в иммиграции в основном негативные последствия: в первую очередь это рост преступности, коррупции (65% считают, что иммигранты усиливают эти проблемы), повышение конкуренции на рынке труда (56%). Но при этом 47% россиян полагают, что приезжие восполняют нехватку рабочих рук на низкоквалифицированной и малооплачиваемой работе.

Во-вторых, как показывают сравнительные исследования, ситуация, когда в иммиграции видят негативные последствия, наблюдается и в других странах. И Россия в этом плане довольно далека от “взрыва этнофобии”, о которой говорят западные аналитики.

Например, согласно британскому опросу, которое было проведено в 2013 г. “Обсерваторией по изучению миграции” при Оксфордском университете, в Великобритании наблюдается высокий уровень оппозиции к иммиграции. Большинство респондентов считают, что в стране слишком большое число мигрантов, и что правовые ограничения для них должны быть более жесткими. Более 56% респондентов сказали, что число иммигрантов в Великобритании необходимо “намного сократить”¹⁷.

¹⁵ Гроздь гнева. Рейтинг межэтнической напряженности в регионах России. 2014. Весна — осень. URL: <http://club-rf.ru/thegrapesofwrath/02/>

¹⁶ Иммиграция в Россию: благо или вред для страны? URL: <http://wciom.ru/index.php?id=459&uid=114322> (дата обращения: 01.08.2013).

¹⁷ UK public opinion toward immigration: overall attitudes and level of concern. URL: <http://www.migrationobservatory.ox.ac.uk/briefings/uk-public-opinion-toward-immigration-overall-attitudes-and-level-concern> (date of access: 03.07.2014).

Проводя сравнительный анализ отношения к мигрантам в России и Великобритании, стоит выделить тот факт, что в отличие от англичан россияне не выступают за жесткие правовые ограничения в отношении приезжих мигрантов (!). Такой вывод можно сделать из того факта, что 53% россиян, по результатам исследования ВЦИОМ 2013 г., поддерживают идею привлечения в страну молодых и образованных граждан¹⁸. Более того, согласно приведенному выше исследованию ЦИНКа и “Клуба регионов” 2014 г., количество проявлений межнациональной вражды сократилось на 35%¹⁹.

Также согласно исследованию “Студенчество в многонациональных мегаполисах и крупных городах России: этническое самосознание и межэтнические отношения”, которое было проведено в 2008 г., 56,2% респондентов отметили, что “Россия — общий дом для всех ее народов”²⁰.

Вот что по этому поводу пишет В.В. Петухов: «Было бы неправильно считать, что Россия переживает “взрыв этнофобии”: большинство наших сограждан демонстрирует высокий уровень этнической толерантности, полагая, что Россия является общим домом всех народов, ее населяющих. Именно национальная терпимость, которую иногда не хотят замечать некоторые отечественные и зарубежные исследователи, не только “блокирует” межнациональные конфликты в стране, но и не дает возможность радикальным националистическим организациям всерьез заявить о себе в политике»²¹.

В-третьих, не умаляя угрозы неудовлетворенности состоянием межэтнических отношений, следует признать, что экономическая ситуация меняет и миграционные процессы. Последние в свою очередь меняют ситуацию с напряженностью в российском обществе.

Согласно сведениям, которые огласил директор ФМС К.О. Ромодановский, с января 2015 г. приток трудовых мигрантов в страну снизился на 70%. Говоря о причинах оттока мигрантов, К.О. Ромодановский отметил, что с 10 января 2015 г. вступили в силу новые нормы законодательства, согласно которым въезд в Россию может быть запрещен на 10 лет для более чем 1 млн иностранцев. Такое наказание в законе предусмотрено за превышение срока законного пребывания²². Следует отметить, что вследствие сниже-

¹⁸ Иммиграция в Россию...

¹⁹ Гроздь гнева...

²⁰ Студенчество в многонациональных мегаполисах и крупных городах России: этническое самосознание и межэтнические отношения: Сб. материалов по результатам социологического исследования / Под ред. А.В. Журавского. М., 2008. С. 99.

²¹ Петухов В.В. Динамика мировоззренческих и идеологических установок // Мониторинг общественного мнения. 2008. № 1 (85). С. 48–61.

²² С начала года приток мигрантов в Россию сократился на 70%. URL: <http://top.rbc.ru/society/09/01/2015/54afd32b9a79476fc9793d1d> (дата обращения: 09.01.2015).

ния притока трудовых мигрантов ситуация на рынке труда России может значительно измениться, поскольку проблема нехватки рабочей силы по-прежнему сохраняется.

При этом исходя из демографического прогноза Росстата до 2050 г., можно сделать вывод, что Россия стоит перед угрозой быстрой депопуляции. “Для сохранения нынешней численности населения страны (реалистический вариант прогноза) страна должна обеспечить колоссальный приток мигрантов — более 12% нынешнего населения страны, поскольку доля населения в трудоспособном возрасте снижается примерно одинаково во всех вариантах прогноза (с почти 60% до менее чем 50%)”²³.

Таким образом, можно предположить, что этносоциальные конфликты на рынке труда без принятия надлежащих мер по сохранению социального порядка могут усилиться.

Исходя из всего вышесказанного, можно сделать следующие выводы. По своей структуре Россия является страной, которая исторически сложилась как полиэтническое государство, которое является одним из самых многонациональных в мире. Проведенные исследования показывают, что несмотря на сохраняющуюся этническую напряженность в стране, граждане России проявляют высокий уровень этнической толерантности друг к другу. Именно данную тенденцию, которая уже на протяжении многих лет существует в российском обществе, следует поддерживать и развивать.

Для устранения конфликта между трудовыми мигрантами и титульными этносами принимающего региона на рынке труда, необходимо разработать меры по мотивации притока таких групп иммигрантов, спрос на которые реально существует на российском рынке труда, а также выработать методы противодействия тем приезжим, в рабочей силе которых страна не нуждается. Этому может способствовать только эффективная экономическая, демографическая и миграционная политика государства²⁴.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

Баранова Г.Б., Фролов В.А., Кондрашин А.В. Особенности социальной напряженности в регионах России // Социс. 2011. № 6. С. 48–55. URL: isras.ru/socis_2011 (дата обращения: 19.12.2013) (*Baranova G.B., Frolov V.A., Kondrashin A.V.* Osobennosti social'noj naprjazhennosti v regionah Rossii // Socis. 2011. № 6. S. 48–55. URL: isras.ru/socis_2011 (data obrashhenija: 19.12.2013)).

²³ Как вымирает Россия: выводы из нового демографического прогноза Росстата. URL: <http://www.rbcdaily.ru/economy/562949993827108> (дата обращения 30.01.2015).

²⁴ Этнические группы мигрантов и конфликты в анклавных рынках труда. URL: <http://ecsocman.hse.ru/data/057/924/1219/012.DMITRIEV.pdf>

ВЦИОМ: вероятность протестных действий начинает расти... 23 января 2015. URL: newsland.com/news/detail/id/1489037/ (дата обращения: 28.01.2015) (VCIOM: verojatnost' protestnyh dejstvij nachinaet rasti... 23 janvarja 2015. URL: newsland.com/news/detail/id/1489037/ (data obrashhenija: 28.01.2015)).

Голованов А.В. Особенности, индикаторы и мониторинг социальной напряженности общества переходного периода в регионе // Регионология. 2008. № 8. URL: regionsar.ru/node/153 (дата обращения: 14.09.2013) (*Golovanov A.V.* Osobennosti, indikatory i monitoring social'noj naprjazhennosti obshhestva perehodnogo perioda v regione // Regionologija. 2008. N 8. URL: regionsar.ru/node/153 (data obrashhenija: 14.09.2013)).

Гроздь гнева. Рейтинг межэтнической напряженности в регионах России. 2014. Весна—осень. URL: <http://club-rf.ru/thegrapesofwrath/02/> (Grozd'ja gneva. Rejting mezhetnicheskoy naprjazhennosti v regionah Rossii. 2014. Vesna—osen'. URL: <http://club-rf.ru/thegrapesofwrath/02/>).

Денисова О.Г. Современное понятие и способы разрешения социального конфликта // Вызовы современности и ответственность философа: Мат-лы круглого стола, посвященного всемирному Дню философии / Под общ. ред. И.И. Ивановой. Бишкек, 2003. С. 103—106 (*Denisova O.G.* Sovremennoe ponjatie i sposoby razreshenija social'nogo konflikta // Vyzovy sovremennosti i otvetstvennost' filosofa: Mat-ly kruglogo stola, posvjashhennogo vsemirnomu Dnju filosofii / Pod obshh. red. I.I. Ivanovoj. Bishkek, 2003. S. 103—106).

Дмитриев А.В. Конфликтология. М., 2002 (*Dmitriev A.V.* Konfliktologija. M., 2002).

Зайцев А.К. Социальный конфликт. М., 2001 (*Zajcev A.K.* Social'nyj konflikt. M., 2001).

Иммиграция в Россию: благо или вред для страны? URL: <http://wciom.ru/index.php?id=459&uid=114322> (Immigracija v Rossiju: blago ili vred dlja strany? URL: <http://wciom.ru/index.php?id=459&uid=114322>).

Как вымирает Россия: выводы из нового демографического прогноза Росстата. URL: <http://www.rbcdaily.ru/economy/562949993827108> (дата обращения: 30.01.2015) (Как vumiraet Rossija: vyvody iz novogo demograficheskogo prognoza Rosstata. URL: <http://www.rbcdaily.ru/economy/562949993827108> (data obrashhenija: 30.01.2015)).

Козер Л. Функции социального конфликта. М., 2000 (*Kozer L.* Funkcii social'nogo konflikta. M., 2000).

Петухов В.В. Динамика мировоззренческих и идеологических установок // Мониторинг общественного мнения. 2008. № 1 (85). С. 48—61 (*Petuhov V.V.* Dinamika mirovozzrencheskih i ideologicheskikh ustanovok // Monitoring obshhestvennogo mnenija. 2008. N 1 (85). S. 48—61).

С начала года приток мигрантов в Россию сократился на 70%. URL: <http://top.rbc.ru/society/09/01/2015/54afd32b9a79476fc9793d1d> (дата обращения: 09.01.2015) (S nachala goda pritok migrantov v Rossiju sokratilsja na 70%. URL: <http://top.rbc.ru/society/09/01/2015/54afd32b9a79476fc9793d1d> (data obrashhenija: 09.01.2015)).

Студенчество в многонациональных мегаполисах и крупных городах России: этническое самосознание и межэтнические отношения. Сб. мате-

риалов по результатам социологического исследования / Под ред. А.В. Журавского. М., 2008 (Studentchestvo v mnogonacional'nyh megalopolisah i krupnyh gorodah Rossii: jetnicheskoe samosoznanie i mezhjetnicheskie otnosheniya. Sb. materialov po rezul'tatam sociologicheskogo issledovaniya / Pod red. A.V. Zhuravskogo. M., 2008).

Уткин Э.А. Конфликтология. Теория и практика. М., 1998 (*Utkin Je.A. Konfliktologija. Teorija i praktika. M., 1998*).

Центр миграционных исследований. URL: http://migrocenter.ru/science/science019_7.php (Centr migracionnyh issledovanij. URL: http://migrocenter.ru/science/science019_7.php).

Этнические группы мигрантов и конфликты в анклавных рынках труда. URL: <http://ecsocman.hse.ru/data/057/924/1219/012.DMITRIEV.pdf> (Jetnicheskie grupy migrantov i konflikty v anklavnyh rynkah truda. URL: <http://ecsocman.hse.ru/data/057/924/1219/012.DMITRIEV.pdf>).

Этносоциальные конфликты. URL: http://www.slovarnik.ru/html_tsot/6/6tnosocial5n3e-konflikt3.html (Jetnosocial'nye konflikty. URL: http://www.slovarnik.ru/html_tsot/6/6tnosocial5n3e-konflikt3.html).

UK Public Opinion toward Immigration: Overall Attitudes and Level of Concern. URL: <http://www.migrationobservatory.ox.ac.uk/briefings/uk-public-opinion-toward-immigration-overall-attitudes-and-level-concern> (date of access: 03.07.2014).