

## ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СОЦИОЛОГИЯ

DOI: 10.24290/1029-3736-2019-25-2-36-39

### СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ РЫНКОВ ТРУДА В РОССИИ И ГЕРМАНИИ (СОВМЕСТНЫЙ ПРОЕКТ МГУ И УНИВЕРСИТЕТА ПРИКЛАДНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ РЫНКА ТРУДА Г. МАНГЕЙМА)

### SOCIOLOGICAL ANALYSIS OF LABOR MARKETS IN RUSSIA AND GERMANY (JOINT PROJECT MSU AND MANNHEIM UNIVERSITY OF APPLIED LABOR MARKET STUDIES)

*В 2017/18 учебном году в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова начал реализовываться научно-образовательный проект по исследованию рынков труда в России и Германии. Со стороны МГУ в проекте участвуют социологический факультет и факультет государственного управления. Партнером с немецкой стороны выступила Высшая школа Федерального агентства по труду — Университет прикладных исследований рынка труда (Hochschule der Bundesagentur für Arbeit — HdBA, University of Applied Labour Studies of the Federal Employment Agency). Это корпоративный университет соответствующего федерального ведомства Германии, центральный офис университета расположен в Мангейме. Студенты здесь получают степень бакалавра за три года без отрыва от работы. Их принимают в службу занятости, и первые три года они чередуют обучение и работу (по три месяца), получая полноценную зарплату и числясь в штате ведомства.*

*Выбор немецкого партнера был неслучайным. Служба занятости Германии — одна из самых развитых в мире. В целом, для немецкой модели капитализма характерно первостепенное внимание к человеческим ресурсам. Неслучайно, что именно в этой стране в наблюдательные советы всех крупных акционерных обществ наряду с владельцами акций (или теми, кто их представляет) входят и представители персонала (чаще всего, профсоюзов). Социальная защита работающих и неработающих стала важнейшим приоритетом развития немецкой экономики. Такое положение вещей*

явилось следствием провозглашения принципов социально-ориентированной экономики или “социального рыночного хозяйства” (нем. *Soziale Marktwirtschaft*) Людвигом Эрхардом еще в начале реформ в послевоенной Западной Германии. Уже 70 лет в этой стране последовательно реализуется специфическая модель сотрудничества между государством и бизнесом, нацеленная на обеспечение максимального благосостояния народа. За эти годы накоплен немалый опыт, в частности, в работе служб занятости, которые стоят на “переднем крае” борьбы с безработицей и обеспечивают рациональное распределение трудовых ресурсов в национальной системе социально-экономических отношений.

Немецкий опыт широко востребован в мире. Многие страны используют организационные подходы, разработанные службой занятости Германии во взаимодействии с безработными, работниками и работодателями. В частности, аналогичное министерство Монголии постаралось полностью скопировать структуру, функции и методiku деятельности немецкой службы занятости. Немалый интерес вызывает опыт Германии и у Федеральной службы по труду и занятости Российской Федерации (Роструда). Данное ведомство активно поддержало межуниверситетский научно-образовательный проект и выдвинуло ряд наиболее важных для нашей страны направлений исследований. В частности, заместитель руководителя Роструда Д.А. Васильев возлагает вполне конкретные надежды на адаптацию немецкого опыта к отечественным условиям с целью повышения эффективности государственного регулирования рынка труда.

Со своей стороны, представители служб занятости Германии открыты для международного сотрудничества и с радостью обмениваются опытом с коллегами и учеными буквально по всему миру. “В рамках международного сотрудничества с университетами и службами занятости существуют безграничные и очень интересные возможности”<sup>1</sup>, — считают они. А проректор немецкого университета, участвующего в проекте, Михаэль Шарпф, прямо указывает на то, что с помощью сравнительного анализа опыта различных стран можно получить очень важные для его страны результаты, которые в дальнейшем могут быть использованы в работе на рынке труда<sup>2</sup>.

---

<sup>1</sup> Ertelt B.-J., Frey A., Scharpf M. *Berufsberatung als Wissenschaft — Vier Jahrzehnte akademische Ausbildung für Berufsberater in Mannheim*. Hamburg, 2015.

<sup>2</sup> См.: Dincher R., Scharpf M. *Management in der öffentlichen Verwaltung: Führung, Steuerung, Controlling*, 2. Auflage, Forschungsstelle für Betriebsführung und Personalmanagement. Neuhofen, 2018.

В результате у российско-германского проекта образовались три взаимосвязанные, но относительно самостоятельные цели. Первая — чисто теоретическая — провести сравнительный анализ рынков труда России и Германии и определить социальные факторы, повлиявшие на их сходства и различия. Вторая — прикладная — выявить наиболее подходящие для копирования и внедрения механизмы работы служб занятости и методов регулирования рынка труда в целом. И, наконец, третья — образовательная — предоставить возможность студентам провести самостоятельное социологическое исследование, сформировать их компетенции как в области сбора эмпирических данных, так и в области международного научного сотрудничества. Вообще для студентов оказалось очень полезным “пощупать” особую субстанцию рынка труда и систематизировать проблемы, с которыми сталкиваются две страны в процессе его функционирования.

В рамках проекта были проведены сравнительные исследования различных аспектов функционирования рынка труда в России и Германии. Исследовательские группы включали в себя по два студента от каждой стороны. Конкретными темами были новые компетенции работников и умирающие профессии, длительная и фиктивная безработица, специфика страхования работников, а также образовательные программы служб занятости в обеих странах. В течение года состоялись многочисленные интервью с экспертами из Роструда в Москве, информация от экспертов из регионов была получена с помощью интернет-анкетирования. Аналогичную работу немецкие студенты проводили у себя в стране, интервьюируя представителей Федерального агентства по труду.

Группы студентов представили в Мангейме результаты исследований и провели сравнительный анализ ситуации с занятостью населения в двух странах. Выступления студентов МГУ получили высокую оценку немецких коллег. Программа проекта в России и Германии включала также лекции, мастер-классы и встречи с представителями служб занятости.

Лейтмотивами научных дискуссий стали вполне очевидные и в какой-то степени вечные социально-философские проблемы, касающиеся места работы в жизни людей и различия национальных культур. Постоянно возникали вопросы: **насколько похожи Россия и Германия в развитии рынков труда; чем определяются различия — только экономическим положением или также культурными особенностями; насколько сильно вырастет безработица в условиях цифровизации экономики; можно ли считать концепцию о роли протестантской этики в развитии капитализма акту-**

**альной сегодня; какие профессии умирают, а какие нарождаются.** Важно, что ответы на эти вопросы давались с использованием самой актуальной эмпирической информации. В частности, описывая пример с монгольской службой занятости, немецкие эксперты обратили внимание на тот факт, что в структуру ее работы и методiku общения с людьми местные руководители внесли необходимость учета данных астрологических прогнозов и мнений шаманов. Это касалось выбора времени интервью при приеме на работу, а также определении как трудовых, так и общих жизненных стратегий человека. Понятно, что в России нет столь экзотических отличий от европейской практики трудоустройства, но все же специфическая история страны, отраслевая структура экономики, громадная территория с относительно неблагоприятными для жизни условиями и формировавшиеся столетиями культурные ценности народа не могли не отложить своеобычный отпечаток на развитие рынка труда.

В приведенной далее подборке статей представлены первые результаты российско-германского научно-образовательного проекта. Эти результаты включают в себя и анализ объективных данных, характеризующих рынки труда, и мнения экспертов двух стран о трендах во взаимоотношениях работников и работодателей, и попытки ответить на “вечные” вопросы, связанные с осмыслением места работы в жизни человека и особенностей самореализации личности в разных обществах.